

**TAGHLEEF INDUSTRIES Kft.
MAGATARTÁS KÓDEX AZ ÉRDEKELT FELEK SZÁMÁRA**

Ezt a Magatartás Kódexet a Taghleef Industries Kft. minden érdekelt félre alkalmazza.

BEVEZETÉS ÉS ALKALMAZÁS HATÁLYA

Taghleef Industries Kft. (a továbbiakban: a Társaság) a csomagolóanyagok piacára szánt biaxiálisan orientált polipropilén (BoPP), fémgőzölt és bevont, „EXTENDO®” és BoPLA (NATIVIA®) fóliák egyik legnagyobb gyártójának (a továbbiakban: Taghleef-csoport) tagja. Mind a Taghleef Industries Kft., mind a Taghleef Csoport elkötelezett a termékei legmagasabb minőségének és biztonságának szavatolása mellett, ugyanakkor tiszteletben tartja a környezetet és az emberi jogokat. Jelen Magatartás Kódexben a Taghleef Industries Kft-re vagy a Vállalatra történő bármely hivatkozás a Taghleef Csoportra is érvényesnek kell tekinteni, így az a Taghleef Csoport bármely vállalatának bármely Üzleti Partnerére nézve kötelező érvénnyel bír.

A Taghleef Industries Kft. arra törekedve, hogy hosszú távú kapcsolatokat építsen ki beszállítóival, kidolgozta ezt a Magatartás Kódexet (a továbbiakban: Kódex), amelynek célja az etikus viselkedési normák előmozdítása, olyan kérdésekre összpontosítva, mint a feddhetetlenség, az emberi jogok, a munkakörülmények és a környezetvédelem, összhangban a fenntarthatóság pilléreivel, annak érdekében, hogy a közvélemény szemében felelősen működő vállalatoknak minősüljenek.

A Kódex valamennyi „Üzleti Partner” számára (beszállítók/kereskedők/szolgáltatók/értékesítők/ügynökök/tanácsadók/vállalkozók/alvállalkozók/harmadik felek) az üzleti kapcsolat teljes időtartamára vonatkozóan irányadó, beleértve azokat, akik közvetlenül és/vagy közvetetten járnak el, mind nemzeti, mind nemzetközi szinten, függetlenül attól, hogy a Társasággal kötött kötelezettségvállalásban szerepel-e díjfizetési kötelezettség. A Taghleef Industries Kft. arra ösztönzi Üzleti Partnereit, hogy a jelen Kódexben foglalt elveket adják át saját Üzleti Partnereiknek.

Az érdekelt felek ennek megfelelően vállalják, hogy tiszteletben tartják a következő elveket:

A. VÁLLALATI INTEGRITÁS

- 1. Az alkalmazandó törvényeknek és jogszabályoknak való megfelelés.** Minden tevékenységnek meg kell felelnie az alkalmazandó helyi és nemzetközi törvényeknek és jogszabályoknak, beleértve a nemzetközi kereskedelemre (például a szankciókra, az exportellenőrzésre és a jelentéstételi kötelezettségekre vonatkozó törvények), a személyiségi jogok védelmére, a trösztellenes és a környezetvédelemre vonatkozó törvényeket.
- 2. Etikus és korrupcióellenes gyakorlatok.** Üzleti Partnereinktől elvárt, hogy etikusan működjenek, a döntéshozatal során maximális átláthatóságot és pártatlanságot biztosítva, elkerülve a visszaélés valamennyi formáját (például lopás, csalás, hamisítás, megvesztegetés, jogtalan előnyszerzés, zsarolás, sikkasztás) és a versenyellenes magatartást mind az üzleti tevékenységükön belül, mind a kapcsolataikban, beleértve az alkalmazottakkal és/vagy harmadik felekkel való kapcsolatokat is.
- 3. Ajándékok és szívessegek elfogadása és adása.** Az Üzleti Partnerekkel való kapcsolattartás során kifejezetten tilos olyan ajándékokat vagy egyéb előnyöket vagy kedvező bánásmódot felajánlani, elfogadni vagy ígérni, amelyek nem a bevett gyakorlatnak, üzleti kapcsolatoknak vagy szokásoknak tulajdoníthatók. Elfogadni vagy adni csak és



kizárólag csekély értékben szabad (kb. 100 euró) a bevett udvariassági szabályok betartása mellett, oly módon, hogy ez ne sértse az etikus magatartási normákat.

- 4. Összeférhetetlenség.** A Taghleef Industries Kft. elvárja, hogy Üzleti Partnerei tisztában legyenek az összeférhetetlenség különböző lehetséges módozataival. A feladataik ellátása során, az érintettek kötelesek ezekről haladéktalanul tájékoztatni a Vállalatot (a jelen Kódexben alább megjelölt kommunikációs csatornákon keresztül), beleértve, de nem kizárólagosan, a Taghleef Industries Kft. közvetlen és/vagy közvetett, jelenlegi és/vagy korábbi alkalmazottaival - beleértve a tanácsadókat is - fennálló kapcsolatokból vagy társulásokból eredő összeférhetetlenségeket is.
- 5. Minőségi és biztonsági kritériumok.** Az Üzleti Partnereknek biztosítaniuk kell, hogy a kínált termékek és szolgáltatások megfeleljenek a szerződésben foglalt minőségi és biztonsági követelményeknek és a vonatkozó előírásoknak.
- 6. Titoktartás és bennfentes kereskedelem. A titoktartás minden tevékenység esetében megkerülhetetlen szabály.** Az információk bizalmas kezelését a hatályos adatvédelmi jogszabályoknak szigorúan megfelelően kell biztosítani.

A titoktartási kötelezettség nemcsak a Vállalatra vonatkozó információkra terjed ki, hanem az ügyfelekre, beszállítókra vagy más, üzleti kapcsolatban álló felekre vonatkozó információkra is.

Egyetlen alkalmazott vagy üzleti partner sem szerezhethet semmilyen közvetlen vagy közvetett, személyes vagy pénzügyi előnyt a bizalmas információk felhasználásából. Az információk harmadik félnek történő átadása csak erre felhatalmazott személyek által és minden esetben a vállalati szabályzatokkal összhangban történhet. Amennyiben hivatalos vagy szakmai okokból engedélyezett információk harmadik félnek történő átadása történik, az információ bizalmas jellegét kifejezetten fel kell tüntetni, és a harmadik féltől meg kell követelni a titoktartási kötelezettség betartását.

További információért kérjük, olvassa el a Taghleef Industries Kft. Magatartási Kódexét, amely a www.ti-films.com weboldalon érhető el.

B. EMBERI JOGOK

A Taghleef Industries Kft. elkötelezett az ENSZ Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatában foglalt emberi jogi elvek szerinti működés mellett. Az üzleti partnerektől elvárjuk, hogy tartsák fenn, tartsák tiszteletben és védjék az emberi és munkavállalói jogokat azáltal, hogy biztosítják, hogy szervezetük/szervezeti egységük nem vesz részt semmiféle visszaélésben vagy jogsértésben, és betartják a következőket:

- 1. Tisztességes munkakörülmények.** Az Üzleti Partnereknek az alkalmazandó törvényeknek, szabályoknak és előírásoknak megfelelően biztonságos és emberséges munkakörülményeket kell biztosítaniuk alkalmazottaik számára, beleértve, de nem kizárólagosan a méltányos díjazást. Az üzleti partnereknek tiszteletben kell tartaniuk a munkavállalók egyesülési szabadsághoz való jogát és a kollektív tárgyalásokhoz való jog elismerését, ahol ezt a törvény lehetővé teszi.
- 2. Kényszermunka.** Az Üzleti Partnereknek meg kell akadályozniuk a kényszermunka minden formáját, beleértve a kivételes vagy rendkívüli kényszermunkát, illetve a büntetéssel fenyegetett személyek foglalkoztatását, az emberkereskedelmet, az adósrabszolgaságot, a börtönbeli kényszermunkát, a rabszolgaságot vagy a rabszolgamunkát.
- 3. Gyermekmunka.** Az Üzleti Partnerek kötelesek csak olyan munkavállalókat alkalmazni, akik megfelelnek a törvényben előírt alsó korhatárnak, és kötelesek betartani minden egyéb vonatkozó gyermekmunkára vonatkozó törvényt.
- 4. A diszkrimináció tilalma.** A Taghleef Industries Kft. arra ösztönzi Üzleti Partnereit, hogy a munkavállalók felvétele során és a munkahelyen akadályozzák meg és lépjenek fel a



diszkrimináció minden formája ellen, a személy méltóságának, magánéletének vagy személyiségi jogainak megsértése ellen, a szervezeti és személyes jólét révén segítve elő a munkatermelékenység optimalizálását.

5. **Nemek közötti egyenlőség.** A Taghleef Industries Kft. elismeri az emberek értékét és különbözőségét olyan személyzeti igazgatási szemlélettel, amely biztosítja, hogy mindenkinek azonos lehetőségei legyenek a szakmai fejlődésre. A nemek közötti egyenlőség kultúrájának megteremtése kulcsfontosságú a tehetségen alapuló teljesítmény és a hosszú távú fenntarthatóság biztosításához. Ezen okokból kifolyólag a Taghleef Industries Kft. elkötelezett a befogadó környezet ápolása mellett, a belső és külső személyzet kultúráján alapuló intézkedések révén, hogy az elért eredmények igazolására, a méltányos díjazásra meritokratikus megközelítést alkalmazzon, az erőforrások nemének, nemzetiségének vagy életkorának figyelembevételétől függetlenül. Alapvető fontosságú egy olyan környezet megteremtése és fenntartása, amelyben minden emberierőforrásnak megvan a szakmai és személyes fejlődéséhez szükséges nyugalma, egy mindenfajta megkülönböztetéstől mentes, rendkívül befogadó környezetben.
6. **Munkavédelem.** Az üzleti partnereknek biztonságos és egészséges munkahelyet kell biztosítaniuk alkalmazottaik, vállalkozóik és látogatóik számára. Meg kell felelniük a helyi és nemzeti munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági (OHSAS) jogszabályoknak és előírásoknak, és rendelkezniük kell a helyi és nemzeti hatóságok által kiadott szükséges engedélyekkel, jogosítványokkal és felhatalmazásokkal. Telephelyeinken az érdekelt feleknek teljes mértékben be kell tartaniuk a vonatkozó politikáinkat és irányelveinket.
7. **Zéró tolerancia a zaklatással szemben.** Az üzleti partnereknek minden munkavállalót tisztelettel és méltósággal kell kezelniük, és zéró toleranciát kell tanúsítaniuk a munkavállalókkal szembeni elfogadhatatlan bánásmóddal, például fizikai büntetéssel vagy kínzással, szexuális zaklatással vagy molesztálással, fizikai vagy mentális kényszerrel, szóbeli bántalmazással vagy az ilyen bánásmóddal való fenyegetéssel szemben. A zaklatás megelőzésére vonatkozó vállalati politikánk a www.ti-films.com oldalon található

C. KÖRNYEZETVÉDELEM

A Taghleef Industries Kft. arra ösztönzi üzleti partnereit, hogy aktívan vegyenek részt a környezet védelmében, az energiahatékonyság előmozdításával, az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentésével, a vízzel való takarékoszággal és a hulladéktermelés minimalizálásával, a hulladékok kezelésével az összes helyi szabályozásnak megfelelően, a körkörös gazdálkodási gyakorlat javításával, valamint a levegő-, víz- és talajszennyezés megelőzésével

JELENTÉSI CSATORNÁK

Minden Üzleti Partnert arra bátorítunk, hogy jelentse a Taghleef Industries Kft. felé a Kódexben foglaltak megsértését:

- Levélben, magyar vagy angol nyelven, illetve az adott ország nemzeti nyelvén. A levelet magánjellegű és bizalmas dokumentumként kell megjelölni, és az alábbi címre kell küldeni: Taghleef Industries Kft., TVK Ipari Telephely, 3581 Tiszaújváros, MAGYARORSZÁG.
- Az alábbi címre küldött e-mailben: whistleofficer@ti-films.com



AZ ETIKAI KÓDEX MEGSÉRTÉSE MIATTI FELMONDÁS

A múltban aláírt és a jövőben aláírandó valamennyi szerződést automatikusan úgy kell tekinteni, hogy azok jelen Kódex rendelkezéseivel kiegészülnek. Amennyiben az Üzleti Partner megszegi a jelen Kódexben foglalt követelményeket, a Taghleef Industries Kft. fenntartja a jogot az üzleti kapcsolat megszüntetésére. Jelen Kódex tartalma azonban csak kiegészíti, és semmilyen módon nem korlátozza a Taghleef Industries Kft.-nek az egyes Üzleti Partnerekkel kötött megállapodásai szerinti jogait és jogorvoslati lehetőségeit, amennyiben vannak ilyenek és/vagy a hatályos törvények rendelkeznek ezekről. A jelen Kódexben foglalt követelmények be nem tartása vagy szerződésszegés esetén a Taghleef Industries Kft. fenntartja a jogot, hogy saját belátása szerint a Kódex, a szerződés és/vagy az alkalmazandó helyi törvények és rendeletek alapján bármilyen intézkedést tegyen. Az, hogy a Taghleef Industries Kft. nem érvényesíti a jelen Kódex rendelkezéseit, nem jelenti a jogairól való lemondást. A jelen szabályzat és az érintett féllel kötött szerződés rendelkezései közötti ellentmondás vagy kétértelműség esetén a szerződés rendelkezései az irányadók.

A KÓDEX MÓDOSÍTÁSAI

A Taghleef Industries Kft. elkötelezett politikájának és eljárásainak folyamatos felülvizsgálata és aktualizálása mellett, ezért ez a Kódex bármikor módosulhat.

A Kódex elérhető a Vállalat honlapján: www.ti-films.com.

Taghleef Industries Kft.
Manfred Hohmann
(Ügyvezető igazgató)

Tiszaújváros, 2024.12.18.

Taghleef Industries Kft.
3581 Tiszaújváros
TVK-Ipartelep, Gyári út, Pf.: 259
Adószám: 14359242-2-05
(4)

A jelen Taghleef Industries Kft. Magatartási Kódexnek való megfelelést ezennel igazoljuk.

Üzleti Partner

A megbízott személy neve és beosztása

Dátum és hely

Bélyegző és aláírás